



John Myrvang a.s

HEEN GRUSTAK PRESTMOEN GRUSTAK VESTSIDEN PUKKVERK TRANSPORT

UTEN SAND OG STEIN- INTET BYGG

3516 HØNEFOSS WWW.MYRVANG.NO TLF. 32 18 18 00

Redegjørelse 2024

Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven



Åpenhetsloven - Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 1. juli 2022. John Myrvang AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger John Myrvang AS å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. John Myrvang AS redegjør her for vårt arbeid innen aktsomhetsvurderinger, slik at de er i tråd med Åpenhetsloven krav, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Innledning

John Myrvang AS har eksistert som eget selskap siden 1954 og er etablert på Hønefoss, vi har siden oppstart hatt en god utvikling av vår organisasjon, våre uttaksområder og hvordan vi produserer tilslag. Grustaket på Heen i Hønefoss har vært i drift siden 1954, og Vestsiden Pukkverk ble etablert i 1967. Prestmoen Grustak ble overtatt i 1992. Lygna Pukkverk ble startet i 2000 og Lunner Pukkverk ble overtatt i 2002. Gjenvinningen Ringerike Pukk og Sand AS ble overtatt i 2013. Ripu AS ble etablert i 2017. Deponiet på Heen ble startet i 2018. Sivilgjenvinning AS ble startet i 2018. Somma Pukkverk ble overtatt i 2022. Vi leverer betongtilslag, asfalttilslag, resirkulerte masser, gjenvinnende masser og varer for bygging av infrastruktur. Siden forrige redegjørelse har vi forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Egne ansatte er tilsluttet tariffavtale mellom Norsk arbeidsmannsforbund og Maskinentreprenørenes forbund under LO. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er vedtatt av styret, og daglig leder er ansvarlig for oppfølging. Vår rutine for aktsomhetsvurderinger er publisert på våre nettsider, og denne viser hvordan vi jobber med forankring av Åpenhetsloven.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Henvendelser og spørsmål knyttet til John Myrvang AS arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til post@myrvang.no, og de vil tildeles saksbehandler og følges opp til gitte frister

Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

John Myrvang AS har policy for helse, miljø & sikkerhet, og retningslinjer og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Vi har også interne krav til innkjøp og hva vi krever av våre leverandører. Vi er miljøfyrtårn sertifisert, og arbeider kontinuerlig for å redusere vår miljøbelastning. I forbindelse med aktsomhetsvurderingene har vi hatt fokus på internt arbeid med HMS. De største identifiserte potensielle risikoene i egen virksomhet er ulykker med anlegg/maskiner/personer. John Myrvang AS har en nullvisjon for skader, ulykker, tap og arbeidsrelatert sykefravær og jobber systematisk med opplæring, oppfølging og ivaretagelse av HMS-rutiner for å nå denne visjonen. Selv med stort fokus har det forekommet avvik i 2023, og vi jobber fortsatt målrettet for å sikre at ingen avvik skyldes brudd på rutiner og retningslinjer knyttet til HMS. Tiltak her er opplæring, oppfølging og kontinuerlig ivaretagelse av HMS rutiner under AMU møter. Det er ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet

Negative konsekvenser og risiko i leverandørkjeden

Vi har utvidet antall leverandører i kartleggingen i 2024 og har pr nå vurdert 19 leverandører, basert på innkjøpsstørrelse og produktrisiko.

Vi velger å risikvurdere leverandørene i eget system der vi gir delscore fra 1-5. Hvis en leverandør får verdi 4 eller 5 på en delscore vil vi slutte å benytte leverandøren frem til han kan vise til delscore 1-3.

En leverandør svarte nei på spørsmålet om leverandøren har rettet krav til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, denne leverandøren er ikke omfattet av åpenhetsloven. Men skal forbedre sine innkjøpsrutiner og kontrollrutiner. Tre leverandører svarte nei på spørsmålet om de gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger eller kontroller i sin leverandørkjede, disse er også unntatt åpenhetsloven. Men oppgraderer sine innkjøpsrutiner. Framover vil vi fortsette arbeidet med kartlegging av øvrige førsteleddsleverandører.

Det er ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre kartlagte leverandørers virksomhet. Men tre leverandører kjøper komponenter fra Kina som får delrisiko 3. Det virker som om alle de leverandørene som er omfattet av loven har gode systemer på plass.

Videre arbeid

Vi vil jobbe videre med å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Vi vil øke vår kompetanse rundt hvordan vi risikovurderer og følger opp våre leverandører. Årlig øke antallet leverandører som kartlegges. Vi ønsker at aktsomhetsvurderinger er en del av det daglige arbeidet hos oss, og alle ansatte skal være bevisst på potensielle og faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet. Vi vil derfor jobbe internt med både muntlig og skriftlig opplysningsarbeid om risiko, knyttet til både egen virksomhet og hos våre leverandører.

Tiltak og resultat etter aktsomhetsvurderingen:

19 leverandører er med i risikovurderingen, de har fått risikovurderinger 1-5, der 1 er lav risiko og 5 er høy risiko. Vi har i våre innkjøpsrutiner et krav om maksimum delvurdering på 3 for å kunne være leverandør hos oss. Alle disse 19 er fortsatt leverandør etter risikovurdering. 3 leverandører fikk delrisiko på 3 og det går på at de selger komponenter som er produsert i kina.

Sign: 

Daglig leder – John Myrvang AS

John Edvard Myrvang